

**Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α**

Του Πρακτικού αριθ. 11/2022 Συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής της Περιφέρειας ΑΜΘ.

**Αριθ. Απόφασης 178/2022**

**ΠΕΡΙΛΗΨΗ:** Εισήγηση για την έγκριση του πολυετή προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026.

Στην Κομοτηνή σήμερα στις **23 Μαρτίου** ημέρα **Τετάρτη** και **ώρα 12:00 μ.μ.**, έγινε δια περιφοράς σύμφωνα με την από 11-3-2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ55/Α΄/2020) Άρθρο 10 (Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του), κατά τις προβλέψεις της παρ. 1 του άρθρου 167 του ν. 3852/2010 (Α΄87), η **τακτική** συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης, ύστερα από την **ΟΙΚ.ΠΑΜΘ/ΔΔ/80957/1033/18-03-2022** έγγραφη πρόσκληση του προέδρου αυτής, που επιδόθηκε σε κάθε μέλος χωριστά, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 177 του Ν. 3852/2010.

**Παρόντες** ήταν: οι κ.κ.: 1) **Πολίτης Αλέξιος** Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής, 2) **Κουρτίδης Κωνσταντίνος** Αντιπρόεδρος της οικονομικής επιτροπής, 3) **Παπαεμμανουήλ Γρηγόριος** Αντιπεριφερειάρχης Δράμας μέλος, 4) **Βενετίδης Κωνσταντίνος** μέλος, 5) **Ιμπραήμ Αχμέτ** μέλος, 6) **Τσώνης Αθανάσιος** μέλος, 7) **Μαρκόπουλος Θεόδωρος** μέλος, 8) **Βουρβουκέλης Οδυσσέας** αναπληρωματικό μέλος, 9) **Χατζηπέμου Χρήστος** μέλος, 10) **Γρανάς Αρχέλαος** αναπληρωματικό μέλος και 11) **Ιμάμογλου Τζιχάν** μέλος.

**Απόντες** ήταν οι κ.κ. : 1) **Ιωσηφίδης Αλέξανδρος** μέλος, 2) **Ζιμπίδης Γεώργιος** μέλος, οι οποίοι απουσίαζαν αν και κλήθηκαν νόμιμα.

Καθήκοντα Γραμματέα άσκησε η υπάλληλος της Περιφέρειας Γκουτζέρη Αγγελική.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία σε σύνολο έντεκα μελών, ήταν παρόντα και τα έντεκα μέλη, ο Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής έθεσε υπόψη των μελών τα θέματα εκτός και ημερήσιας διάταξης.

**ΑΠΟΦΑΣΗ 178:** Εισηγούμενη το δέκατο τέταρτο θέμα ημερήσιας διάταξης η Δ/ση Διοίκησης της Π.Α.Μ.Θ., με το υπ' αριθμ. πρωτ: Δ.Δ. 876/14-03-2022 έγγραφό της, έθεσε υπόψη των μελών της επιτροπής τα εξής:

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις τις διατάξεις ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α΄ 87) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης & της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Το Π.Δ.144/2010 (ΦΕΚ Α΄237) «Οργανισμός της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης» όπως τροποποιήθηκε (ΦΕΚ 4387/30-12-2017).
3. Τον ν.2190/94 “Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης”, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
4. Τα αιτήματα των Περιφερειακών Ενοτήτων την ΠΑΜΘ για κάλυψη αναγκών των υπηρεσιών τους.
5. Την παρ. 1.α του Β μέρους της ανωτέρω σχετικής εγκύκλιου του Υπουργείου Εσωτερικών, αναφορικά με τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026, και το άρθρο 3 του ν.4623/2019 (παρ.2, περ. 1 στ) σύμφωνα με το οποίο η Οικονομική Επιτροπή εισηγείται το ετήσιο πρόγραμμα προσλήψεων προσωπικού κάθε κατηγορίας.

**Α) ΙΣΤΟΡΙΚΟ.**

Στις 28.2.2022 η υπηρεσία μας έλαβε γνώση της εγκυκλίου του ΥΠΕΣ με αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.2689/21.2.2022 (9ΕΒΞ46ΜΤΛ6-Ψ9Π) και θέμα «Πολυετής προγραμματισμός ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026».

Με το αριθ. Δ.Δ. οικ. 775/28.02.2022 έγγραφό της η Διεύθυνση Διοίκησης της Έδρας ΠΑΜΘ ζήτησε από τις Διευθύνσεις Διοικητικού-Οικονομικού των Περιφερειακών Ενοτήτων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ανωτέρω εγκύκλιο τις εκτιμήσεις των αποχωρήσεων του τακτικού προσωπικού (αυτοδίκαιες αποχωρήσεις) για τα έτη 2023-2024-2025-2026 για την κάλυψη θέσεων μονίμου προσωπικού (εκτιμώμενος αριθμός).

Ο Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική για την Αυτοδιοίκηση και Αποκεντρωμένη διοίκηση. – Πρόγραμμα Καλλικράτης» επέφερε αλλαγές στο σύστημα διακυβέρνησης των νέων συγκροτηθεισών Περιφερειακών Αυτοδιοικήσεων, ενισχύοντας την επιτελικότητα των δομών του νέου θεσμού, αλλά και επιβαρύνοντάς τον με νέες αρμοδιότητες οι οποίες κατανεμήθηκαν σε κεντρικό και σε περιφερειακό επίπεδο μέσω της οργανικής διάρθρωσης του φορέα.

Η Περιφέρεια, η οποία θεσμοθετήθηκε το 2010 και ξεκίνησε τη λειτουργία της από 1.1.2011 ως ενιαίος πλέον φορέας διοίκησης, υποστηρίζει την ανάπτυξη της περιφερειακής συνείδησης, της συλλογικότητας, της περιφερειακής αλληλεγγύης και της ενιαίας και ισόρροπης ανάπτυξης.

Για να πραγματοποιηθούν όμως οι ανωτέρω στόχοι πρέπει οι οργανικές δομές της Περιφέρειας να οργανωθούν με σύγχρονο και ορθολογικό τρόπο, να στελεχωθούν με καταρτισμένο και εξειδικευμένο προσωπικό ώστε να είναι σε θέση να καλύψει τις αυξανόμενες απαιτήσεις της σύγχρονης κοινωνίας σε ένα μεταβαλλόμενο κοινωνικό – οικονομικό – πολιτιστικό περιβάλλον.

Αυτό είχε ως αποτέλεσμα σήμερα, να τίθεται το θέμα της στελέχωσης των οργανικών μονάδων της Περιφέρειας, σε εξειδικευμένο προσωπικό, αλλά και εργατοτεχνικό δυναμικό λόγω της διευρυμένης περιοχής ελέγχου & των πρόσθετων μεταφερόμενων αρμοδιοτήτων από το 2011 μέχρι και σήμερα.

Συνολικά περίπου **645 λιγότεροι υπάλληλοι** εργάζονται σήμερα στην Περιφέρεια ΑΜΘ, σε σχέση με το 2011. (Προσωπικό που υπηρετούσε το **2011:1580** – Προσωπικό που υπηρετεί σήμερα **2021:935**). Οι περισσότερες αποχωρήσεις εντοπίζονται στο μόνιμο προσωπικό.

Η εικόνα του προσωπικού της Περιφέρειας όπως εκτιμάται για την επόμενη τετραετία, είναι άκρως ανησυχητική καθώς σχεδόν για όλες τις υπηρεσίες δημιουργείται πρόβλημα λειτουργίας. Πέρα από τις προβλεπόμενες αποχωρήσεις, μείζον ζήτημα αναδεικνύεται και η περαιτέρω γήρανση των εναπομεινάντων υπαλλήλων.

Το πρόβλημα θα οξύνεται όσο θα αυξάνονται οι αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης ενώ οι λιγοστές προσλήψεις και οι μετατάξεις του προσωπικού μέσω κινητικότητας δεν επιφέρουν καμιά ουσιαστική αλλαγή στην συνολική εικόνα .

Είναι φανερό πλέον ότι, με το υπάρχον δυναμικό είναι σχεδόν αδύνατη η έστω στοιχειώδης λειτουργία των επιτελικών υπηρεσιών της ΠΑΜΘ αλλά παραμένει προβληματική και η λειτουργία των οργανικών μονάδων των περιφερειακών ενοτήτων της ΠΑΜΘ.

Η άμεση πρόσληψη τακτικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων κρίνεται απαραίτητη ώστε να καλυφθούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες σε διάφορους τομείς αρμοδιοτήτων της Περιφέρειας όπως στην οικονομική-λογιστική επιστήμη, στην κοινωνική πολιτική, στις νέες τεχνολογίες και στον ευρύτερο τομέα του περιβάλλοντος και του Χωρικού Σχεδιασμού, της Ανάπτυξης (ενεργειακών & φυσικών πόρων), στην Περιφερειακή Αγροτική Οικονομία και Κτηνιατρική λόγω των σοβαρών προβλημάτων που προκύπτουν με τις ζωνόσους καθώς και στην Δημόσια Υγεία .

## **Β) ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.**

Στο **άρθρο 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'/7-2-2019)** ορίζεται ότι :

«Στρατηγικός προγραμματισμός διενέργειας προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

Στο **άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'/7-2-2019)** ορίζεται ότι:

«Ένταξη στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

1. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού.»

Στο **άρθρο 4 παρ. 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'/7-2-2019)** ορίζεται ότι:

«Ετήσιο σχέδιο προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού».

1. Μέχρι το τέλος του μηνός Σεπτεμβρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα. Στις καταστάσεις του προηγούμενου εδαφίου συμπεριλαμβάνεται και το προσωπικό για τους εποπτευόμενους από αυτά φορείς, καθώς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται χωριστό ετήσιο αίτημα, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Εσωτερικών στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Τα αιτήματα κάθε Υπουργείου συνοδεύονται από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει: α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού, β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα, γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης, δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης

αυτής, και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος.

Στην παρ. 2 του άρθρου 7 του Ν.4590/2019 προβλέπεται για την πρώτη εφαρμογή του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων και με στόχο την αποτελεσματικότερη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης ότι :

«Το ετήσιο σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 4 για το έτος 2020, καθώς και τα αιτήματα που υποβάλλονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 6 για τα έτη 2020 και 2021, **εγκρίνονται εντός του δευτέρου δεκαπενθημέρου του μηνός Νοεμβρίου του έτους 2019.**»

Στο **άρθρο 51 παρ. 1 του ν.4622/Α'/2019 (ΦΕΚ 7-8-2019)** ορίζεται ότι :

«Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης».

1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

Στο **άρθρο 51 παρ. 6 του ν.4622/Α'/2019 (ΦΕΚ 7-8-2019)** ορίζεται ότι :

6. Μέχρι το τέλος του μηνός Μαΐου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους..... (ε) τις ανάγκες που καλύπτονται από τη διαδικασία της κινητικότητας.

### Γ) ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ:

Η έγκριση για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες της Περιφέρειας ΑΜΘ, κρίνεται απολύτως επιβεβλημένη για την κάλυψη α) πάγιων και διαρκών αναγκών, β) αρμοδιοτήτων που απονεμήθηκαν περαιτέρω των ήδη αρχικών μεταβιβασθέντων από την Κεντρική Διοίκηση (οικονομικός έλεγχος πρώην ΥΔΕ, ΟΕΒ, ΤΟΕΒ, Περιφερειακό Παρατηρητήριο Κοινωνικής ένταξης, Πρωτογενή τομέα, Πολιτική Προστασία, κλπ) και γ) θέσεων επιστημονικού και εξειδικευμένου προσωπικού για την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος.

Ακολούθως η πρόσληψη του αιτούμενου προσωπικού είναι αναγκαία για την εύρυθμη λειτουργία όλων των οργανικών μονάδων της Περιφέρειας ΑΜΘ, δεδομένου ότι το προσωπικό δεν επαρκεί να καλύψει τις αυξημένες διοικητικές, λειτουργικές και επιτελικές ανάγκες της Περιφέρειας ΑΜΘ.

Λαμβάνοντας υπόψιν την παρούσα οικονομική συγκυρία και την περιστολή των κρατικών δαπανών, παραθέτουμε σε συνημμένο πίνακα αναλυτικά, ύστερα από τις εισηγήσεις της Διεύθυνσης Διοίκησης της έδρας και των Διευθύνσεων Διοικητικού – Οικονομικού των ΠΕ της Περιφέρειας ΑΜΘ, τις προτάσεις μας για την πρόσληψη του αναγκαίου τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες της Περιφέρειας ΑΜΘ.

**Δεδομένου ότι η εγκύκλιος ορίζει καταληκτική προθεσμία για την υποβολή των αιτημάτων, παρακαλώ να προχωρήσει άμεσα η εισήγηση στην αμέσως επόμενη συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής, προκειμένου να ανταποκριθούμε στις προθεσμίες.**

Κατόπιν των ανωτέρω, η Υπηρεσία

ΕΙΣΗΓΕΙΤΑΙ

Την έγκριση της εισήγησης μας για τον «Πολυετή προγραμματισμό ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026» συνολικά εκατόν εβδομήντα επτά (177) ατόμων με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους, όπως αυτά καταγράφονται ανωτέρω τα οποία είναι απαραίτητα για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

Τα μέλη της οικονομικής επιτροπής Μαρκόπουλος Θεόδωρος και Βουρβουκέλης Οδυσσέας ανέφεραν τα εξής: «ψηφίζουμε θετικά. σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα της εισήγησης. Επισημαίνοντας ότι από την εισήγηση δεν προκύπτει πως ακριβώς προέκυψαν τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στον πίνακα ούτε και η σχεδιαζόμενη κατανομή ανάμεσα στις Π.Ε. και στις υπηρεσιακές μονάδες της Περιφέρειάς μας αναδεικνύοντας την προχειρότητα με την οποία προσεγγίζει το θέμα η διοίκηση».

Η Οικονομική Επιτροπή Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης μετά από διαλογική συζήτηση και έχοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 176 του Ν. 3852/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει:

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ**

Εγκρίνει τον «Πολυετή προγραμματισμό ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026» συνολικά εκατόν εβδομήντα επτά (177) ατόμων με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους, όπως αυτά καταγράφονται ανωτέρω τα οποία είναι απαραίτητα για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

Η παρούσα απόφαση έλαβε α/α 178/2022.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

**ΠΟΛΙΤΗΣ ΑΛΕΞΙΟΣ**

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

**ΚΟΥΡΤΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ  
ΠΑΠΑΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ  
ΒΕΝΕΤΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ  
ΙΜΠΡΑΜ ΑΧΜΕΤ  
ΤΣΩΝΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ  
ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ  
ΒΟΥΡΒΟΥΚΕΛΗΣ ΟΔΥΣΣΕΑΣ  
ΧΑΤΖΗΠΕΜΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ  
ΓΡΑΝΑΣ ΑΡΧΕΛΑΟΣ  
ΙΜΑΜΟΓΛΟΥ ΤΖΙΧΑΝ**