

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Του Πρακτικού αριθ. 31/2020 Συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής της Περιφέρειας ΑΜΘ.

Αριθ. Απόφασης 501/2020

ΠΕΡΙΛΗΨΗ: Εισηγήση για την έγκριση του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2021.

Στην Κομοτηνή σήμερα στις **7 Αυγούστου 2020** ημέρα **Παρασκευή** και ώρα **11:30 π.μ.**, έγινε δια περιφοράς σύμφωνα με την από 11-3-2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ55/Α'/2020) Άρθρο 10 (Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του), κατά τις προβλέψεις της παρ. 1 του άρθρου 167 του ν. 3852/2010 (Α'87), η **τακτική** συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης, ύστερα από την **Δ.Δ.οικ. 2883/3-8-2020** έγγραφη πρόσκληση του προέδρου αυτής, που επιδόθηκε σε κάθε μέλος χωριστά, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 177 του Ν. 3852/2010. **Παρόντες** ήταν: οι κ.κ.:1) **Πέτροβιτς Δημήτριος** Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής,2) **Πολίτης Αλέξιος** Αντιπρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής, 3) **Ευφραιμίδης Νικόλαος** Αντιπεριφερειάρχης Ξάνθης, 4), **Παπαδόπουλος Γεώργιος** Αντιπεριφερειάρχης Δράμας μέλος, 5) **Δελησταμάτης Βασίλειος** μέλος, 6)**Μουλταζά Ταρκάν** μέλος 7)**Ιμάμογλου Τζιχάν** μέλος, 8) **Μωυσιάδης Αριστείδης** μέλος, 9) **Ταπατζάς Εμμανουήλ** μέλος, 10) **Χατζηπέμου Χρήστος** μέλος και 11) **Γρανάς Αρχέλαος** μέλος.

Καθήκοντα Γραμματέα άσκησε η υπάλληλος της Περιφέρειας Νταντή Φωτεινή.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία σε σύνολο έντεκα μελών, ήταν παρόντα τα έντεκα μέλη, ο Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής έθεσε υπόψη των μελών τα θέματα ημερήσιας διάταξης.

Στη συνέχεια, αποφασίσθηκε Ομόφωνα από τα μέλη της οικονομικής επιτροπής, σύμφωνα με το άρθρο 168 του Ν.3852/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, η συζήτηση του τέταρτου εκτός ημερήσιας διάταξης θέματος.

ΑΠΟΦΑΣΗ 501: Εισηγούμενη το τέταρτο θέμα ημερήσιας διάταξης η Δ/ση Διοίκησης της ΠΑΜΘ με το υπ' αριθμ.Δ.Δ.οικ.2892/5-8-2020 έγγραφό της, έθεσε υπόψη των μελών της επιτροπής τα εξής:

Έχοντας υπόψη:

- 1.Τις διατάξεις τις διατάξεις Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης & της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/τ Α'/7-6-2010) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
- 2.Το Π.Δ.144/2010 (ΦΕΚ/τ.Α'/237/27-12-2010) «Οργανισμός της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης» όπως τροποποιήθηκε (ΦΕΚ 4387/30-12-2017).
3. Τον Ν.2190/94 “Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης”, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
4. Τα αιτήματα των Περιφερειακών Ενοτήτων για κάλυψη αναγκών των υπηρεσιών τους.
5. Τις βεβαιώσεις για ύπαρξη των απαιτούμενων πιστώσεων των Διευθύνσεων Διοικητικού- Οικονομικού των Περιφερειακών Ενοτήτων Καβάλας, Ξάνθης, Δράμας και Έβρου καθώς και της Διεύθυνσης Οικονομικού Π.Α.Μ.Θ.
6. Την ανωτέρω σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, αναφορικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2021 και μετά την τροποποίηση των διατάξεων του άρθρου 176 του Ν.3852/2010 με τις όμοιες του άρθρου 3 του Ν.4623/2019 (παρ.2 περ. 1στ) σύμφωνα με τις οποίες η Οικονομική Επιτροπή εισηγείται το ετήσιο πρόγραμμα προσλήψεων προσωπικού κάθε κατηγορίας στο Περιφερειακό Συμβούλιο, το οποίο και αποφασίζει, σας στέλνουμε συνημμένα το όλες τις απαραίτητες πληροφορίες καθώς και πίνακα με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης έτους 2021 και παρακαλούμε για την έγκριση της πρότασης και την εν συνεχεία εισηγήση της στο Περιφερειακό Συμβούλιο της ΠΑΜΘ.

Α) ΙΣΤΟΡΙΚΟ.

Στις 31-07-2020 η υπηρεσία μας έλαβε γνώση της εγκυκλίου του ΥΠΕΣ με αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29-07-2020 και θέμα «Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2021»,

Με το αριθ. Δ.Δ. 2855/31-07-2020 έγγραφό της η Διεύθυνση Διοίκησης της Έδρας ΠΑΜΘ ζήτησε από τις Διευθύνσεις Διοικητικού-Οικονομικού των Περιφερειακών Ενοτήτων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ανωτέρω εγκύκλιο τις εκτιμήσεις των αποχωρήσεων του τακτικού προσωπικού (αυτοδικαιες αποχωρήσεις) για το έτος 2021 και την αποστολή σχετικών βεβαιώσεων ύπαρξης πίστωσης στον προϋπολογισμό του 2021 για την κάλυψη θέσεων μόνιμου προσωπικού (εκτιμώμενος αριθμός). Λαμβάνοντας υπόψη τον αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων του οργανισμού μας, όπως αυτές προκύπτουν από το ψηφιακό οργανόγραμμα, άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'7-2-2019), τα πολυετή σχέδια προγραμματισμού ανθρωπίνων πόρων των ετών 2020-2023 που υπέβαλαν, σύμφωνα με την Εγκύκλιου 10, με θέμα «Στρατηγικός Προγραμματισμός Προσλήψεων Προσωπικού 2020-2023» του Υπουργείου Εσωτερικών, σε συνέχεια της υπ' αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.2.9/οικ.9816/28-02-2019 (ΑΔΑ: 97ΖΒ465ΧΘΨ-ΖΓ5) Εγκύκλιου του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, όπως διορθώθηκε με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/65/οικ.11639/14-03-2019 εγκύκλιο, αλλά και το υπ' αριθμ. 47668/28-07-2020 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα «Έγκριση προσλήψεων τακτικού προσωπικού στους Δήμους και τις Περιφέρειες της Χώρας στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2020», σύμφωνα με το οποίο μας εγκρίθηκαν 16 θέσεις μόνιμου προσωπικού, 5 ΠΕ Μηχανικών, 9 ΠΕ Γεωτεχνικών και 2 ΤΕ Μηχανικών στο σύνολο της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης.

Βάσει του αριθμ. πρωτ 65994/18-11-2019 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μ-Θ, μας κοινοποιήθηκε η αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29-07-2020 εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ΑΔΑ: 9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ) αναφορικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2021 με καταληκτική ημερομηνία υποβολής προς το εποπτεύον Υπουργείο Εσωτερικών την 21η Αυγούστου 2020.

Ο Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική για την Αυτοδιοίκηση και Αποκεντρωμένη διοίκηση. – Πρόγραμμα Καλλικράτης» επέφερε αλλαγές στο σύστημα διακυβέρνησης των νέων συγκροτηθεισών Περιφερειακών Αυτοδιοικήσεων, ενισχύοντας την επιτελικότητα των δομών του νέου θεσμού, αλλά και επιβαρύνοντάς τον με νέες αρμοδιότητες οι οποίες κατανεμήθηκαν σε κεντρικό και σε περιφερειακό επίπεδο μέσω της οργανικής διάρθρωσης του φορέα.

Η Περιφέρεια, η οποία θεσμοθετήθηκε το 2010 και ξεκίνησε τη λειτουργία της από 01-01-2011 ως ενιαίος πλέον φορέας διοίκησης, υποστηρίζει την ανάπτυξη της περιφερειακής συνείδησης, της συλλογικότητας, της περιφερειακής αλληλεγγύης και της ενιαίας και ισόρροπης ανάπτυξης.

Για να πραγματοποιθούν όμως οι ανωτέρω στόχοι πρέπει οι οργανικές δομές της Περιφέρειας να οργανωθούν με σύγχρονο και ορθολογικό τρόπο, να στελεχωθούν με καταρτισμένο και εξειδικευμένο προσωπικό ώστε να είναι σε θέση να καλύψει τις αυξανόμενες απαιτήσεις της σύγχρονης κοινωνίας σε ένα μεταβαλλόμενο κοινωνικό – οικονομικό – πολιτιστικό περιβάλλον.

Αυτό είχε ως αποτέλεσμα σήμερα, να τίθεται το θέμα της στελέχωσης των οργανικών μονάδων της Περιφέρειας, σε εξειδικευμένο προσωπικό, αλλά και εργατοτεχνικό δυναμικό λόγω της διευρυμένης περιοχής ελέγχου & των πρόσθετων μεταφερόμενων αρμοδιοτήτων από το 2011 μέχρι και σήμερα.

Συνολικά περίπου 559 λιγότεροι υπάλληλοι εργάζονται σήμερα στην Περιφέρεια ΑΜΘ, σε σχέση με το 2011. (Προσωπικό που υπηρετούσε το 2011:1580 – Προσωπικό που υπηρετεί σήμερα 2019:1021). Οι περισσότερες αποχωρήσεις εντοπίζονται στο μόνιμο προσωπικό.

Η εικόνα του προσωπικού της Περιφέρειας όπως εκτιμάται για την επόμενη τετραετία, είναι άκρως ανησυχητική καθώς σχεδόν για όλες τις υπηρεσίες δημιουργείται πρόβλημα λειτουργίας. Πέρα από τις προβλεπόμενες αποχωρήσεις, μείζον ζήτημα αναδεικνύεται και η περαιτέρω γήρανση των εναπομεινάντων υπαλλήλων.

Το πρόβλημα θα οξύνεται όσο θα αυξάνονται οι αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης ενώ οι λιγοστές προσλήψεις και οι μετατάξεις του προσωπικού μέσω κινητικότητας δεν επιφέρουν καμιά ουσιαστική αλλαγή στην συνολική εικόνα .

Είναι φανερό πλέον ότι, με το υπάρχον δυναμικό είναι σχεδόν αδύνατη η έστω στοιχειώδης λειτουργία των επιτελικών υπηρεσιών της ΠΑΜΘ αλλά παραμένει προβληματική και η λειτουργία των οργανικών μονάδων των περιφερειακών ενοτήτων της ΠΑΜΘ.

Η άμεση πρόσληψη τακτικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων κρίνεται απαραίτητη ώστε να καλυφθούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες σε διάφορους τομείς αρμοδιοτήτων της Περιφέρειας όπως στην οικονομική-λογιστική επιστήμη, στην κοινωνική πολιτική, στις νέες τεχνολογίες και στον ευρύτερο τομέα του

περιβάλλοντος και του Χωρικού Σχεδιασμού, της Ανάπτυξης (ενεργειακών & φυσικών πόρων), στην Περιφερειακή Αγροτική Οικονομία και Κτηνιατρική λόγω των σοβαρών προβλημάτων που προκύπτουν με τις ζωνόσους καθώς και στην Δημόσια Υγεία .

Β) ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.

Στο άρθρο 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'/7-2-2019) ορίζεται ότι :

«Στρατηγικός προγραμματισμός διενέργειας προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

Στο άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'/7-2-2019) ορίζεται ότι:

«Ένταξη στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

1. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού.»

Στο άρθρο 4 παρ. 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'/7-2-2019) ορίζεται ότι:

«Ετήσιο σχέδιο προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού».

1. Μέχρι το τέλος του μηνός Σεπτεμβρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα. Στις καταστάσεις του προηγούμενου εδαφίου συμπεριλαμβάνεται και το προσωπικό για τους εποπτευόμενους από αυτά φορείς, καθώς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται χωριστό ετήσιο αίτημα, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Εσωτερικών στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Τα αιτήματα κάθε Υπουργείου συνοδεύονται από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει: α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού, β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα, γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης, δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής, και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος.

Στην παρ. 2 του άρθρου 7 του Ν.4590/2019 προβλέπεται για την πρώτη εφαρμογή του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων και με στόχο την αποτελεσματικότερη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης ότι :

«Το ετήσιο σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 4 για το έτος 2020, καθώς και τα αιτήματα που υποβάλλονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 6 για τα έτη 2020 και 2021, εγκρίνονται εντός του δευτέρου δεκαπενθημέρου του μηνός Νοεμβρίου του έτους 2019.»

Στο άρθρο 51 παρ. 1 του ν.4622/Α'/2019 (ΦΕΚ 7-8-2019) ορίζεται ότι :

«Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης».

1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

Στο άρθρο 51 παρ. 6 του ν.4622/Α'/2019 (ΦΕΚ 7-8-2019) ορίζεται ότι :

6. Μέχρι το τέλος του μηνός Μαΐου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους..... (ε) τις ανάγκες που καλύπτονται από τη διαδικασία της κινητικότητας.

Γ) ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ:

Η έγκριση για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες της Περιφέρειας ΑΜΘ, κρίνεται απολύτως επιβεβλημένη για την κάλυψη α) πάγιων και διαρκών αναγκών, β) αρμοδιοτήτων που απονεμήθηκαν περαιτέρω των ήδη αρχικών μεταβιβασθέντων από την Κεντρική Διοίκηση (οικονομικός έλεγχος πρώην ΥΔΕ, ΟΕΒ, ΤΟΕΒ, Περιφερειακό Παρατηρητήριο Κοινωνικής ένταξης, Πρωτογενή τομέα,

Πολιτική Προστασία, κλπ) και γ) θέσεων επιστημονικού και εξειδικευμένου προσωπικού για την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος.

Ακολούθως η πρόσληψη του αιτούμενου προσωπικού είναι αναγκαία για την εύρυθμη λειτουργία όλων των οργανικών μονάδων της Περιφέρειας ΑΜΘ, δεδομένου ότι το προσωπικό δεν επαρκεί να καλύψει τις αυξημένες διοικητικές, λειτουργικές και επιτελικές ανάγκες της Περιφέρειας ΑΜΘ.

Τέλος, ως σημείο αναφοράς, σας γνωρίζουμε ότι οι επιτελικές υπηρεσίες που υπάγονται στην έδρα της ΠΑΜΘ, με αντικείμενο τον στρατηγικό σχεδιασμό για την εύρυθμη λειτουργία της διοικητικής, αναπτυξιακής, πολιτιστικής, κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής της ΠΑΜΘ, σε αριθμό υπερβαίνουν τις 15 Δ/νσεις, ενώ τα τμήματα αριθμούνται σε 30, όταν αντίστοιχα στις ΠΕ είναι 6 και 25, με μόνη διαφοροποίηση της ΠΕ έβρου 8 και 30.

Λαμβάνοντας υπόψιν την παρούσα οικονομική συγκυρία και την περιστολή των κρατικών δαπανών, παραθέτουμε σε συνημμένο πίνακα αναλυτικά, ύστερα από τις εισηγήσεις της Διεύθυνσης Διοίκησης της έδρας και των Διευθύνσεων Διοικητικού – Οικονομικού των ΠΕ της Περιφέρειας ΑΜΘ, τις προτάσεις μας για την πρόσληψη του αναγκαίου τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες της Περιφέρειας ΑΜΘ.

Έδρα ΠΑΜΘ (υφιστάμενοι υπάλληλοι: 107)

A.A.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	3
2.	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	3
3.	ΤΕ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	2
4.	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ:			9

Περιφερειακή Ενότητα Ροδόπης (υφιστάμενοι υπάλληλοι: 71)

A.A.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	5
2.	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	2
ΣΥΝΟΛΟ:			7

Περιφερειακή Ενότητα Δράμας (υφιστάμενοι υπάλληλοι:206)

A.A.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
2.	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
3.	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ:			3

Περιφερειακή Ενότητα Ξάνθης (υφιστάμενοι υπάλληλοι: 183)

A.A.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
2.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2
3.	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	1
4.	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ:			5

Περιφερειακή Ενότητα Έβρου (υφιστάμενοι υπάλληλοι: 288)

A.A.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
2.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
3.	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	4
4.	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
5.	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ:			9

Περιφερειακή Ενότητα Καβάλας (υφιστάμενοι υπάλληλοι: 164)

A.A.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
2.	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	3
3.	ΤΕ	ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΣΥΝΟΛΟ:			9

Σύνολο αιτουμένων θέσεων τακτικού προσωπικού : 42

Δεδομένου ότι, όπως προαναφέρθηκε, από την 31-07-2020 που μας γνωστοποιήθηκε η εγκύκλιος, η οποία ορίζει καταληκτική προθεσμία για την υποβολή των αιτημάτων την 21-08-2020, θα έπρεπε οι υπηρεσία να επεξεργαστεί στοιχεία και να προχωρήσει άμεσα στην εισήγηση στην αμέσως επόμενη συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής (την 31η), κρίνουμε αναγκαία την εκτός ημερησίας συζήτηση του θέματος, προκειμένου να ανταποκριθούμε στις προθεσμίες.

Κατόπιν των ανωτέρω, η Υπηρεσία

ΕΙΣΗΓΕΙΤΑΙ

Για την έγκριση της εισήγησης για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού σαράντα δύο (42) ατόμων συνολικά με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους, όπως αυτά καταγράφονται ανωτέρω τα οποία είναι απαραίτητα για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης και την εν συνεχεία εισήγησή της στο Περιφερειακό Συμβούλιο της ΠΑΜΘ.

Η Οικονομική Επιτροπή Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης μετά από διαλογική συζήτηση και έχοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 176 του Ν. 3852/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει:

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει την πρόσληψη τακτικού προσωπικού σαράντα δύο (42) ατόμων συνολικά με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους, τα οποία είναι απαραίτητα για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες και την εν συνεχεία εισήγησή της στο Περιφερειακό Συμβούλιο της ΠΑΜΘ λόγω αρμοδιότητας.

Έδρα ΠΑΜΘ (υφιστάμενοι υπάλληλοι: 107)

A.A.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	3
2.	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	3
3.	ΤΕ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	2
4.	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ:			9

Περιφερειακή Ενότητα Ροδόπης (υφιστάμενοι υπάλληλοι: 71)

A.A.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	5
2.	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	2
ΣΥΝΟΛΟ:			7

Περιφερειακή Ενότητα Δράμας (υφιστάμενοι υπάλληλοι:206)

A.A.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
2.	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
3.	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ:			3

Περιφερειακή Ενότητα Ξάνθης (υφιστάμενοι υπάλληλοι: 183)

A.A.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
------	-----------	--------	----------------

1.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
2.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2
3.	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	1
4.	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ:			5

Περιφερειακή Ενότητα Έβρου (υφιστάμενοι υπάλληλοι: 288)

Α.Α.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
2.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
3.	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	4
4.	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
5.	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ:			9

Περιφερειακή Ενότητα Καβάλας (υφιστάμενοι υπάλληλοι: 164)

Α.Α.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
2.	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	3
3.	ΤΕ	ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΣΥΝΟΛΟ:			9

Σύνολο αιτουμένων θέσεων τακτικού προσωπικού : 42

Η παρούσα απόφαση έλαβε α/α 501/2020.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

ΠΕΤΡΟΒΙΤΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

**ΕΥΦΡΑΙΜΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΔΕΛΗΣΤΑΜΑΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΜΟΥΛΤΑΖΑ ΤΑΡΚΑΝ
ΠΟΛΙΤΗΣ ΑΛΕΞΙΟΣ
ΙΜΑΜΟΓΛΟΥ ΤΖΙΧΑΝ
ΜΩΥΣΙΑΔΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ
ΤΑΠΑΤΖΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΧΑΤΖΗΠΕΜΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΓΡΑΝΑΣ ΑΡΧΕΛΑΟΣ**