

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Του Πρακτικού αριθ. 45/2019 Συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής της Περιφέρειας ΑΜΘ.

Αριθ. Απόφασης 911/2019

ΠΕΡΙΛΗΨΗ: Εισηγήση για την έγκριση του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2020.

Στην Κομοτηνή σήμερα στις **20 Νοεμβρίου 2019** ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **12:30 μ.μ.** στην αίθουσα συνεδριάσεων «ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΥΛΙΔΗΣ» του Καταστήματος της Περιφερειακής Ενότητας Ροδόπης, 1ος όροφος, Λ. Δημοκρατίας 1, συνήλθε σε δημόσια **τακτική** συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης ύστερα από την **Δ.Δ.οικ. 5356/15-11-2019** έγγραφη πρόσκληση του προέδρου αυτής, που επιδόθηκε σε κάθε μέλος χωριστά, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 177 του Ν. 3852/2010.

Παρόντες ήταν: οι κ.κ.1) 1) **Πέτροβιτς Δημήτριος** Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής 2) **Ευφραιμίδης Νικόλαος** Αντιπεριφερειάρχης Ξάνθης μέλος , 3) **Παπαδόπουλος Γεώργιος** Αντιπεριφερειάρχης Δράμας μέλος 4) **Δελησταμάτης Βασίλειος** μέλος 5) **Ναλμπάντης Κωνσταντίνος** (αναπληρωματικό μέλος) 6) **Ιμάμογλου Τζιχάν** μέλος, 7) **Εξακουστός Κωνσταντίνος** (αναπληρωματικό μέλος) 8) **Ταπατζάς Εμμανουήλ** μέλος, 9) **Χατζηπέμου Χρήστος** μέλος, 10) **Γρανάς Αρχέλαος** μέλος.

Απόντες ήταν οι κ.κ.: 1) **Πολίτης Αλέξιος** Αντιπρόεδρος της Οικονομικής επιτροπής 2) **Μουλταζά Ταρκάν** μέλος, 3) **Μωυσιάδης Αριστείδης** μέλος ,οι οποίοι απουσίαζαν αν και κλήθηκαν νόμιμα. Καθήκοντα Γραμματέα άσκησε η υπάλληλος της Περιφέρειας Νταντή Φωτεινή.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία σε σύνολο έντεκα μελών, ήταν παρόντα τα δέκα μέλη, ο Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής έθεσε υπόψη των μελών τα θέματα εκτός και ημερήσιας διάταξης.

Στη συνέχεια, αποφασίσθηκε Ομόφωνα από τα μέλη της οικονομικής επιτροπής, σύμφωνα με το άρθρο 168 του Ν.3852/2010 η συζήτηση του έβδομου εκτός ημερήσιας διάταξης θέματος.

Από την συζήτηση του δέκατου τέταρτου θέματος ημερησίας διάταξης προσήλθε στην συνεδρίαση το μέλος της Οικονομικής Επιτροπής Μουλταζά Ταρκάν.

Μετά την συζήτηση του δεύτερου εκτός ημερησίας διάταξης θέματος αποχώρησε από την συνεδρίαση το μέλος της Οικονομικής Επιτροπής Ταπατζάς Εμμανουήλ.

Μετά την συζήτηση του τρίτου εκτός ημερησίας διάταξης θέματος αποχώρησε από την συνεδρίαση το μέλος της Οικονομικής Επιτροπής Γρανάς Αρχέλαος.

ΑΠΟΦΑΣΗ 911: Εισηγούμενη το έβδομο θέμα εκτός ημερησίας διάταξης η Δ/ση Διοίκησης της ΠΑΜΘ με το υπ' αριθμ.Δ.Δ.5390/19-11-2019 έγγραφό της, έθεσε υπόψη των μελών της επιτροπής τα εξής:

Η Οικονομική Επιτροπή Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης μετά από διαλογική συζήτηση και έχοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 176 του Ν. 3852/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει:

Ύστερα από την ανωτέρω (α) σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, αναφορικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2020 και μετά την τροποποίηση των διατάξεων του άρθρου 176 του Ν.3852/2010 με τις όμοιες του άρθρου 3 του Ν.4623/2019 (παρ. 1στ) σύμφωνα με τις οποίες η Οικονομική Επιτροπή εισηγείται το ετήσιο πρόγραμμα προσλήψεων προσωπικού κάθε κατηγορίας στο Περιφερειακό Συμβούλιο, το οποίο και αποφασίζει, σας στέλνουμε συνημμένα το όλες τις απαραίτητες πληροφορίες καθώς και πίνακα με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης έτους 2020 και παρακαλούμε για την έγκριση της πρότασης και την εν συνεχεία εισήγηση της στο Περιφερειακό Συμβούλιο της ΠΑΜΘ.

Α) ΙΣΤΟΡΙΚΟ.

Στις 04-11-2019 η υπηρεσία μας έλαβε γνώση της εγκυκλίου του ΥΠΕΣ με αριθμ. πρωτ. 76784/31-10-2019 και θέμα «Προεργασία ενόψει υποβολής των αιτημάτων προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2020 από τους Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης», σε συνέχεια της υπ' αριθμ. ΓΓΑΔΔΤ 81/24-10-2019 επιστολής της Γενικής Γραμματέως Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του ανωτέρω υπουργείου.

Με το αριθ. Δ.Δ. 5157/7-11-2019 έγγραφό της η Διεύθυνση Διοίκησης της Έδρας ΠΑΜΘ ζήτησε την αποστολή αιτημάτων από τους Γενικούς Διευθυντές της ΠΑΜΘ και τις Διευθύνσεις Διοικητικού-Οικονομικού των Περιφερειακών Ενοτήτων, σύμφωνα με τις ανάγκες τους και με βάση τα οριζόμενα στην ανωτέρω εγκύκλιο και κυρίως λαμβανομένης υπόψη της δημοσιονομικής κατάστασης τις δυνατότητες κάλυψης του μισθοδοτικού κόστους ανά Π.Ε. και τα πολυετή σχέδια προγραμματισμού ανθρωπίνων πόρων των ετών 2020-2023 που υπέβαλαν, σύμφωνα με την Εγκυκλίου 10, με θέμα «Στρατηγικός Προγραμματισμός Προσλήψεων Προσωπικού 2020-2023» του Υπουργείου Εσωτερικών, σε συνέχεια της υπ' αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.2.9/οικ.9816/28-02-2019 (ΑΔΑ: 97ΖΒ465ΧΘΨ-ΖΓ5) Εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, όπως διορθώθηκε με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/65/οικ.11639/14-03-2019 εγκύκλιο.

Με το αριθμ. πρωτ 65994/18-11-2019 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μ-Θ μας κοινοποιήθηκε η αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ. 39231/14-11-2019 εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ΑΔΑ: ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΥ) αναφορικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2020 με καταληκτική ημερομηνία υποβολής προς το εποπτεύων Υπουργείου Εσωτερικών την 26η Νοεμβρίου 2019.

Η Περιφέρεια ως ενιαίος φορέας διοίκησης υποστηρίζει την ανάπτυξη της περιφερειακής συνείδησης, της συλλογικότητας, της περιφερειακής αλληλεγγύης και της ενιαίας και ισόρροπης ανάπτυξης.

Για να πραγματοποιηθούν όμως ανωτέρω στόχοι πρέπει οι οργανικές δομές της Περιφέρειας να οργανωθούν με σύγχρονο και ορθολογικό τρόπο, να στελεχωθούν με καταρτισμένο και εξειδικευμένο προσωπικό ώστε να είναι σε θέση να καλύψει τις αυξανόμενες απαιτήσεις της σύγχρονης κοινωνίας σε ένα μεταβαλλόμενο κοινωνικό – οικονομικό – πολιτιστικό περιβάλλον.

Ο Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική για την Αυτοδιοίκηση και Αποκεντρωμένη διοίκηση. – Πρόγραμμα Καλλικράτης» επέφερε αλλαγές στο σύστημα διακυβέρνησης των νέων συγκροτηθέντων Περιφερειακών Αυτοδιοικήσεων, ενισχύοντας την επιτελικότητα των δομών του νέου θεσμού, αλλά και επιβαρύνοντάς τον με νέες αρμοδιότητες οι οποίες κατανεμήθηκαν σε κεντρικό και σε περιφερειακό επίπεδο μέσω της οργανικής διάρθρωσης του φορέα.

Αυτό είχε ως αποτέλεσμα σήμερα, να τίθεται το θέμα της στελέχωσης των οργανικών μονάδων της Περιφέρειας, σε εξειδικευμένο προσωπικό, αλλά και εργατοτεχνικό δυναμικό λόγω της διευρυμένης περιοχής ελέγχου & των πρόσθετων μεταφερόμενων αρμοδιοτήτων από το 2011 μέχρι και σήμερα.

Συνολικά περίπου 559 λιγότεροι υπάλληλοι εργάζονται σήμερα στην Περιφέρεια ΑΜΘ, σε σχέση με το 2011. (Προσωπικό που υπηρετούσε το 2011:1580 – Προσωπικό που υπηρετεί σήμερα 2019:1021). Οι περισσότερες αποχωρήσεις εντοπίζονται στο μόνιμο προσωπικό.

Η εικόνα του προσωπικού της Περιφέρειας όπως εκτιμάται για την επόμενη τετραετία, είναι άκρως ανησυχητική καθώς σχεδόν για όλες τις υπηρεσίες δημιουργείται πρόβλημα λειτουργίας. Πέρα από τις προβλεπόμενες αποχωρήσεις, μείζον ζήτημα αναδεικνύεται και η περαιτέρω γήρανση των εναπομεινάντων υπαλλήλων.

Το πρόβλημα οξύνεται όσο θα αυξάνονται οι αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης ενώ οι προσλήψεις θα είναι ελάχιστες, το ίδιο και οι μετατάξεις προσωπικού.

Είναι φανερό πλέον ότι, με το υπάρχον δυναμικό είναι σχεδόν αδύνατη η έστω στοιχειώδης λειτουργία των επιτελικών υπηρεσιών της ΠΑΜΘ αλλά παραμένει προβληματική και η λειτουργία των οργανικών μονάδων των περιφερειακών ενοτήτων της ΠΑΜΘ.

Η άμεση πρόσληψη τακτικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων κρίνεται απαραίτητη ώστε να καλυφθούν επείγουσες ανάγκες σε διάφορους τομείς αρμοδιοτήτων της Περιφέρειας όπως στην οικονομική-λογιστική επιστήμη, στην κοινωνική πολιτική, στις νέες τεχνολογίες και στον ευρύτερο τομέα του περιβάλλοντος και του Χωρικού Σχεδιασμού, της Ανάπτυξης (ενεργειακών & φυσικών πόρων), στην Περιφερειακή Αγροτική Οικονομία και Κτηνιατρική λόγω των σοβαρών προβλημάτων που προκύπτουν με τις ζωνόσους καθώς και στην Δημόσια Υγεία .

Β) ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.

Στο άρθρο 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'/7-2-2019) ορίζεται ότι :

«Στρατηγικός προγραμματισμός διενέργειας προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης,

διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

Στο άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'/7-2-2019) ορίζεται ότι:

«Ένταξη στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

1. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού.»

Στο άρθρο 4 παρ. 1 του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α'/7-2-2019) ορίζεται ότι:

«Ετήσιο σχέδιο προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού».

1. Μέχρι το τέλος του μηνός Σεπτεμβρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα. Στις καταστάσεις του προηγούμενου εδαφίου συμπεριλαμβάνεται και το προσωπικό για τους εποπτευόμενους από αυτά φορείς, καθώς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται χωριστό ετήσιο αίτημα, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Εσωτερικών στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Τα αιτήματα κάθε Υπουργείου συνοδεύονται από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει: α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού, β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα, γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης, δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής, και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος.

Στην παρ. 2 του άρθρου 7 του Ν.4590/2019 προβλέπεται για την πρώτη εφαρμογή του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων και με στόχο την αποτελεσματικότερη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης ότι :

«Το ετήσιο σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 4 για το έτος 2020, καθώς και τα αιτήματα που υποβάλλονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 6 για τα έτη 2020 και 2021, εγκρίνονται εντός του δευτέρου δεκαπενθημέρου του μηνός Νοεμβρίου του έτους 2019.»

Στο άρθρο 51 παρ. 1 του ν.4622/Α'/2019 (ΦΕΚ 7-8-2019) ορίζεται ότι :

«Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης».

1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

Στο άρθρο 51 παρ. 6 του ν.4622/Α'/2019 (ΦΕΚ 7-8-2019) ορίζεται ότι :

6. Μέχρι το τέλος του μηνός Μαΐου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους..... (ε) τις ανάγκες που καλύπτονται από τη διαδικασία της κινητικότητας.

Γ) ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ:

Η έγκριση για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες της Περιφέρειας ΑΜΘ, κρίνεται απολύτως επιβεβλημένη για την κάλυψη επείγουσών εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών.

Ακολουθώντας η πρόσληψη του αιτούμενου προσωπικού είναι αναγκαία για την εύρυθμη λειτουργία όλων των οργανικών μονάδων της Περιφέρειας ΑΜΘ, δεδομένου ότι το προσωπικό δεν επαρκεί να καλύψει τις αυξημένες διοικητικές, λειτουργικές και επιτελικές ανάγκες της Περιφέρειας ΑΜΘ.

Λαμβάνοντας υπόψιν την παρούσα οικονομική συγκυρία και την περιστολή των κρατικών δαπανών, παραθέτουμε σε συνημμένο πίνακα αναλυτικά, ύστερα από τις εισηγήσεις της Διεύθυνσης Διοίκησης της έδρας και των Διευθύνσεων Διοικητικού – Οικονομικού των ΠΕ της Περιφέρειας ΑΜΘ, τις προτάσεις μας για την πρόσληψη του αναγκαίου τακτικού προσωπικού στις οργανικές μονάδες της Περιφέρειας ΑΜΘ.

Έδρα ΠΑΜΘ και Περιφερειακή Ενότητα Ροδόπης

Α.Α.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	12

2.	ΠΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1
3.	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	6
4.	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	4
5.	ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	2
6.	ΤΕ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	2
7.	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	7
8.	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1
9.	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ	1
10	ΥΕ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1
ΣΥΝΟΛΟ:			37

Περιφερειακή Ενότητα Δράμας

A.A.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
2.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
3.	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	1
4.	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
5.	ΤΕ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	2
6.	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	2
7.	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	2
8.	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΩΝ	1
9.	ΥΕ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	2
ΣΥΝΟΛΟ:			15

Περιφερειακή Ενότητα Ξάνθης

A.A.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
2.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2
3.	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	1
4.	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ:			5

Περιφερειακή Ενότητα Έβρου

A.A.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
2	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ:			3

Περιφερειακή Ενότητα Καβάλας

Α.Α.	Κατηγορία	Κλάδος	Αριθμός Θέσεων
1.	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
2	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	7
3.	ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	1
ΣΥΝΟΛΟ:			10

Σύνολο αιτουμένων θέσεων τακτικού προσωπικού : 70

Έχοντας υπόψη τα ανωτέρω καθώς επίσης και:

1. Τις διατάξεις τις διατάξεις Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης & της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/τ Α'7-6-2010) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Το Π.Δ.144/2010 (ΦΕΚ/τ.Α' /237/27-12-2010) «Οργανισμός της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης» όπως τροποποιήθηκε (ΦΕΚ 4387/30-12-2017).
3. Τον Ν.2190/94 “Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης”, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
4. Τα αιτήματα των Περιφερειακών Ενοτήτων για κάλυψη αναγκών των υπηρεσιών τους.
5. Τις βεβαιώσεις για ύπαρξη των απαιτούμενων πιστώσεων των Διευθύνσεων Διοικητικού- Οικονομικού των Περιφερειακών Ενοτήτων Καβάλας, Ξάνθης, Δράμας και Έβρου καθώς και της Διεύθυνσης Οικονομικού Π.Α.Μ.Θ.

Παρακαλούμε για την έγκριση της πρότασής μας για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού εβδομήντα (70) ατόμων συνολικά με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους, όπως αυτά καταγράφονται ανωτέρω τα οποία είναι απαραίτητα για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης και την εν συνεχεία εισήγησή της στο Περιφερειακό Συμβούλιο της ΠΑΜΘ.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Την εισήγηση στο Περιφερειακό Συμβούλιο της ΠΑΜΘ του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2020 και συγκεκριμένα την έγκριση της πρόσληψης τακτικού προσωπικού εβδομήντα (70) ατόμων συνολικά με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους, όπως αυτά καταγράφονται ανωτέρω τα οποία είναι απαραίτητα για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης .

Παρών δήλωσε το μέλος της οικονομικής επιτροπής Δελησταμάτης Βασίλειος.

Η παρούσα απόφαση έλαβε α/α 911/2019.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

ΠΕΤΡΟΒΙΤΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

**ΕΥΦΡΑΙΜΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΔΕΛΗΣΤΑΜΑΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΜΟΥΛΤΑΖΑ ΤΑΡΚΑΝ
ΝΑΛΜΠΑΝΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΙΜΑΜΟΓΛΟΥ ΤΖΙΧΑΝ
ΕΞΑΚΟΥΣΤΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΤΑΠΑΤΖΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΧΑΤΖΗΠΕΜΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΓΡΑΝΑΣ ΑΡΧΕΛΑΟΣ**